

København 23. maj 2015

Beretning til generalforsamling i ABA-foreningen den 6. juni 2014

Denne beretning gør status over foreningens arbejde gennem det forgangne år, og beskriver nogle planer og visioner for det kommende år.

Landspolitik

Det vigtigste fokus for foreningens landspolitiske arbejde gennem det sidste år har uden tvivl været forberedelsen til den revision af Servicelovens bestemmelser om hjemmetræning, der skal ske i folketingssamlingen 15-16.

Som fortalt i sidste års beretning, sad ABAforeningen med i den følgegruppe, som var tilknyttet SFIs ”Det Nationale Forskningscenter for Velfærd” (tidligere Socialforskningsinstituttet) arbejde med at evaluere hjemmetræningsordningen. Selvom flere handicappolitiske foreninger som Spastikerforeningen, Autismeforeningen, Danske Handicaporganisationer og foreningen Sjældne Diagnoser var inviteret, var det kun os og foreningen Hjernebarnet, der deltog i alle møderne, og involverede os aktivt i processen. Derudover var Ankestyrelsen, Kommunernes Landsforening (KL) og Socialstyrelsen fast repræsenteret ved møderne.

Følgegruppen havde ikke afgørende indflydelse på udformningen af undersøgelsen, som er kritisabel på flere måder. Men der blev faktisk lyttet ganske meget til vores kritik af rapportudkastet, og vi kan alt i alt ikke være utilfredse med den måde, hjemmetræning efter ABA-metoden fremstår på i den endelige rapport, der blev offentliggjort lige før jul ¹.

Parallelt med dette arbejde nedsatte foreningen i efteråret 2014 en arbejdsgruppe, som har til opgave at forberede vores politiske arbejde med lovrevisionen. Gruppen består for hovedparten af medlemmer uden for bestyrelsen, som har kendskab til eller interesse for politisk arbejde. Gruppen har formuleret foreningens politiske ønsker til lovrevisionen, og har lagt strategien for det videre politiske arbejde. Der er gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt foreningens medlemmer, til brug i dette arbejde, og der arbejdes på at skaffe egentlige data på hjemmetræningsbørnenes udvikling.

I marts måned var ABAforeningen inviteret til møde i Socialministeriets kontor for Handicap, hvor vi fremlagde vores ønsker. Vi er i gang med at arrangere møder med partiernes handicapordførere, og Socialministeren er blevet bedt om at kommentere på vores forslag ².

¹ <http://www.sfi.dk/rapportoplysninger-4681.aspx?Action=1&NewsId=4544&PID=9267>

² <http://www.ft.dk/samling/20141/almdelel/SOU/spm/330/index.htm> og <http://www.ft.dk/samling/20141/almdelel/SOU/bilag/225/index.htm>

Der er ikke aktuelt noget der tyder på, at hjemmetræningsordningen som sådan er i fare – det gælder uanset hvem, der ender med at have regeringsmagten efter næste valg, når loven skal revideres.

Men det er oplagt at KL er bekymret for, om ordningen bliver for dyr, og at de derfor sandsynligvis vil presse på for forringelser (som de jo også gør på de fleste områder).

Supervision

En anden, ikke som sådan landspolitisk, men landsdækkende problemstilling, er supervisionsmarkedet. Sidste år holdt vi på landsmødet en workshop om etiske og professionelle krav til supervisorer, og på denne workshop opstod, blandt de supervisorer, der deltog, ideen om at etablere en national sammenslutning af supervisorer.

Vi var i foreningen glade for denne idé, fordi en sådan supervisor-sammenslutning ville være en naturlig partner i etableringen af et fælles ”fagligt/etisk råd”. Ikke som en egentlig kontrolinstans, men som et forum hvor uenigheder og tvister kunne forelægges og drøftes, og der kan formuleres generelle retningslinjer, som alle - eller næsten alle – ville kunne bakke op om.

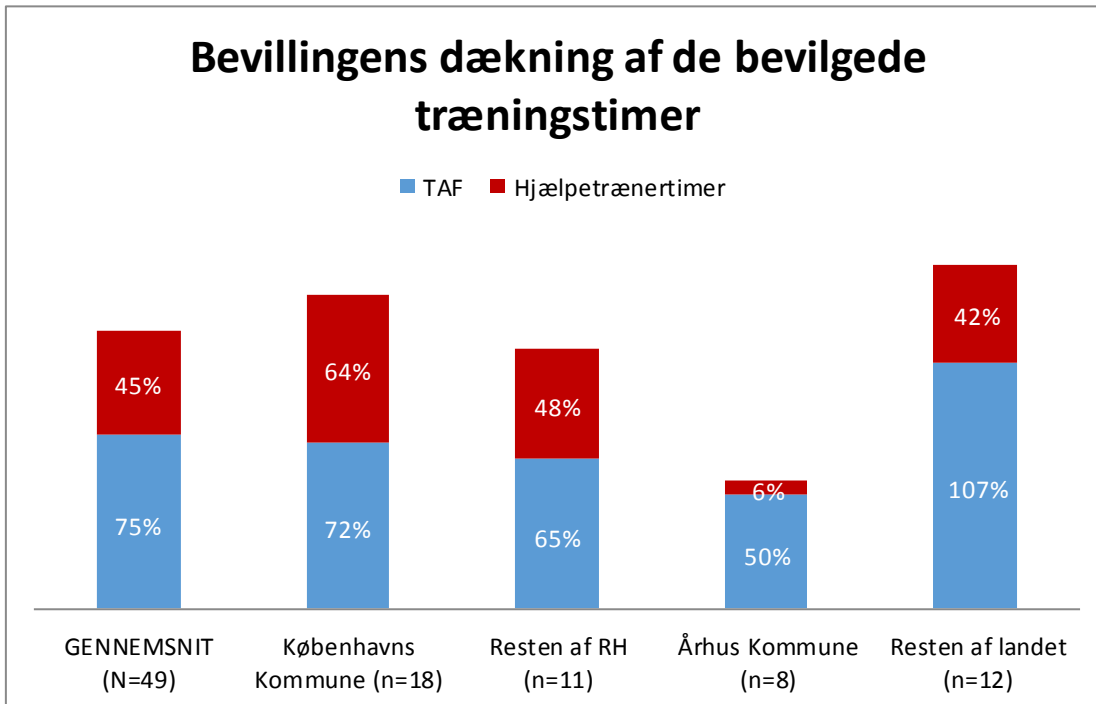
Desværre ser det ikke ud til, at der kunne opnås enighed blandt supervisorerne om, hvordan en sådan sammenslutning skal etableres og hvad dens opgaver skulle være, og dermed lander ansvaret for at gøre noget på denne front igen hos ABAforeningen. Vi har forskelligt i støbeskeen, som vi håber at lancere i forbindelse med en ny hjemmeside og et nyt forum for forældre (se senere).

Lokalpolitik

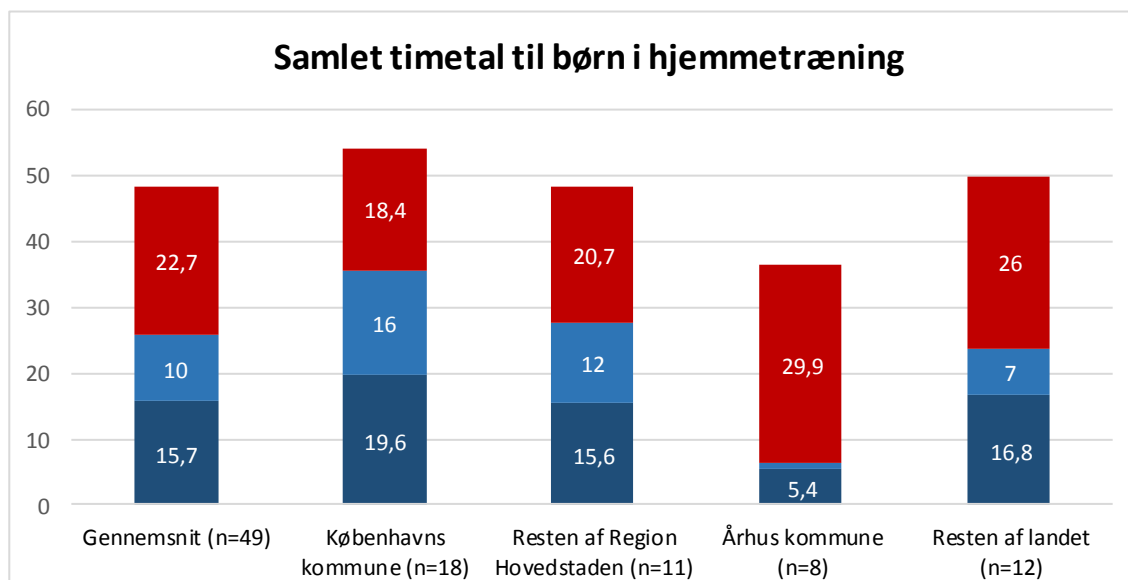
I Århus kommune blev flere hjemmetræningsfamilier i efteråret 2014 ramt af voldsomme og vilkårlige nedskæringer i deres bevillinger. Efter intens mødeaktivitet, hvor folk fra lokalforeningen har ageret bisiddere, og en fælles anke, er alle disse afgørelser blevet hjemvist til genbehandling.

At der vitterlig er noget helt galt med Århus kommunes behandling af sine hjemmetræningsfamilier, fremgår tydeligt af den spørgeskemaundersøgelse, vi gennemførte her i foråret (figur 1-3).

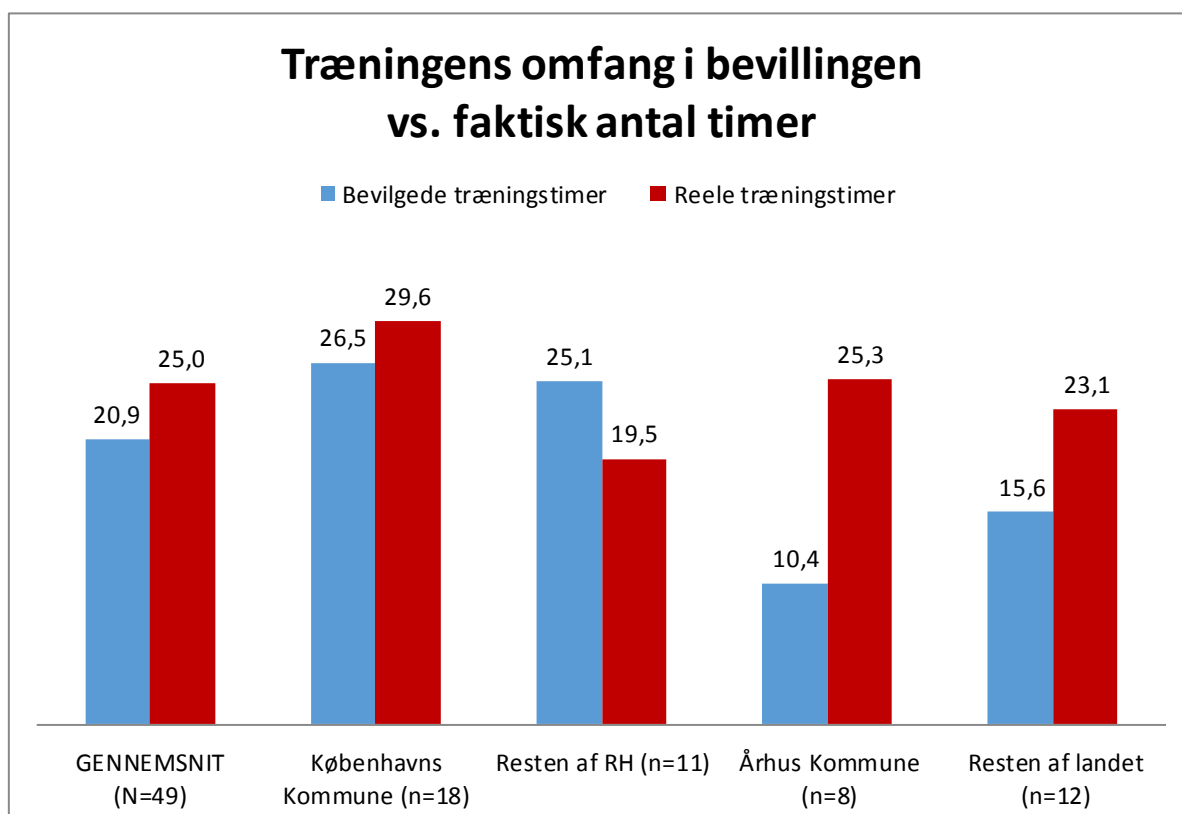
Der foregår også andre spændende ting i Århus, men det er endnu for tidligt at løfte sløret for de bestræbelser, der forhåbentlig snart bærer frugt.



Figur 1 Denne tabel viser, hvor stor en andel af det samlede antal træningstimer, der er forudsat i familiens bevilling, der er dækket af henholdsvis tabt arbejdsfortjeneste eller hjælpetimer. Når de samlede procentsatser er over 100 alle andre steder end i Århus, skyldes det selvfølgelig at der også bevilliges tabt arbejdsfortjeneste til andet end direkte træning, f.eks. teamlederfunktion eller formål, der ikke er knyttet til hjemmetræningen. Dækningen i Århus svarer til 46% af landsgennemsnittet.



Figur 2 Den figur viser summen af tabt arbejdsfortjeneste, hjælpetimer og barnets tid i institution/skole. Også her skal man huske at tabt arbejdsfortjeneste ikke udelukkende går til direkte samvær med barnet. Selvom børnene i Århus tilbringer væsentligt mere tid i institution/skole, er den samlede ”dækningsgrad” kun på ca ¾ af landsgennemsnittet.



Figur 3 Denne figur sammenholder det bevilligede timetal om ugen, med det antal timer forældrene vurderer, at der reelt bliver trænet. Næsten alle familier træner gennemsnitligt mere, end de har bevilling til, men differencen er markant større i Århus end andre steder.

I Københavns kommune blev der sidste år taget initiativ til et dialogforløb – en såkaldt ”Samskabende forandringsproces” - mellem Børne- og Ungeforvaltningen, og gruppen af familier, der hjemmetræner efter ABA-metoden. Ud af forløbet kom en omfattende rapport med forslag til praksisændringer, som forældregruppen i vidt omfang kunne genkende og anerkende.

Efterfølgende har de flotte intentioner så skullet udmøntes i en ny administrativ praksis. Der har været en snart lang række møder, både mellem forældre og forvaltning, og mellem de forskellige dele af forvaltningen, som ikke er vant til at arbejde sammen. Der er ingen tvivl om at der er mange gode viljer – men vi har stadig tilbage at se, at resultatet bliver meget andet end varm luft og girafspog. Der er heldigvis gode kræfter i lokalforeningen, som gør en stor indsats for at fastholde presset på kommunen.

Medlemsudvikling

Foreningen har i skrivende stund 252 medlemmer – hvilket vil sige en (lille) vækst på 4,5%. Geografisk set ser medlemsudviklingen således ud:

Regioner	Nye medlemmer	Udmeldte	I alt
Hovedstaden	16	8	112
Sjælland	2	4	19
Syddanmark	4	5	46
Midtjylland	14	5	68
Nordjylland	0	2	7
I alt	36	24	252

Som man kan se sker tilvæksten hovedsageligt i de to store kommuner, Århus og især København, men det afspejler jo blot, at det i forvejen er her, de fleste medlemmer er.

Nye medlemmer

Sidste år annoncerede vi i årsberetningen et nyt koncept for intromøder, og en ny, forenklet procedure for indmeldelse, der skulle gøre det hele hurtigere og nemmere. Ingen af delene er desværre realiseret - endnu. Faktisk har det slet ikke været afholdt forældrekurser i det forgangne år, hvilket er en stor mangel, vi skal have rettet op på.

En af de ting vi ofte gør for nye eller potentielle medlemmer er at sætte dem i kontakt med en ”mentor-familie”, en ABA-familie i deres nærområde med et barn, der ligner deres eget så meget som det nu kan lade sig gøre. Det er et godt tilbud, men vi kunne nok godt være mere proaktive, og tilbyde det til alle og ikke kun dem, der henvender sig for at spørge om hjælp.

Hjælp til medlemmer

Foreningen har året igennem hjulpet med et antal hjemmetræningsansøgninger og ankesager, ved at læse dem igennem og komme med forslag. Det gør vi altid gerne, og det er mit indtryk af det ofte gør en positiv forskel. Men det hjælper, hvis vi bliver inddraget i god tid.

Det med at inddrage foreningen i god tid er især vigtigt, når der opstår problemer med kommunen. Der har i år været i hvert fald to eksempler på familier, der kontaktede foreningen for hjælp på et tidspunkt, hvor tingene allerede var løbet helt af sporet. En families hjemmetræningsbevilling blev standset af grunde, som måske kunne have været undgået, hvis vi havde været inde over som tredjepart noget tidligere. I den anden sag faldt tingene på plads, da familien fik en bisidder ud.

At få en bisidder med til møder kan nogle gange være en god ide – både fordi det har en disciplinerende effekt og sænker konfliktniveauet, og fordi vi ind imellem kan påpege fejl ifht. lovgivningen. Igen, her hjælper det at være i så god tid som muligt, det er svært at stille som bisidder med tre dages varsel.

Men altså: Søg hjælp når der er problemer, og gør det før de bliver uløselige. Hvis ikke nogen fra bestyrelsen selv kan stille op finder vi nogen, der kan, og hvis der er brug for at søge professionel, juridisk hjælp, har vi også mulighed for det.

Medlemsaktiviteter

Sidst i februar holdt foreningen for anden gang forældre-konference i Ullerslev på Fyn. Med godt 30 deltagere var det en fin og udbytterig dag med oplæg om Verbal Behavior og om inklusion i folkeskolen.

Hjemmeside

En anden ting vi annoncerede sidste år – endda med en vis fanfare - var arbejdet med en ny hjemmeside. Den er desværre heller ikke i luften endnu.

Det, der har været magtpåliggende for bestyrelsen, har været at få lagt en langsigtet og holdbar strategi, ikke bare for foreningens egen hjemmeside, men også for hvordan foreningen kan støtte op om ABAforum. ABAforum har fra starten været uafhængig af foreningen – websitet blev startet før foreningen overhovedet fandtes – men har også været meget vanskeligt at skelne fra foreningen, både for os selv og for folk udefra. Ligesom foreningen har ABAforum brug for et designmæssigt og teknisk løft, og i henhold til foreningens formålsparagraf – ”at synliggøre og informere om anvendt adfærdsanalyse som behandlingsform for autisme over for forældre, fagfolk og myndigheder”³ - ser vi i bestyrelsen det som vores opgave at støtte op om dette.

Derfor har vi brugt – alt for lang – tid på at forhandle en samarbejdsaftale på plads, som skitserer hvordan vi skal arbejde sammen fremover, og hvordan det skal foregå økonomisk og teknisk. På den baggrund skulle vi gerne være klar til at få noget i luften i det kommende bestyrelsesår.

Forældrenes forum

Et element i denne aftale er også, at det eksisterende Forum for Forældre, der i dag ligger på ABAforum, flytter over i det system, der hedder Podio.

Medlemmerne i region Midt blev introduceret til Podio for snart et halvt års tid siden, og det lader til at fungere godt. I den næste tid vil vi flytte først de andre lokalforeningers mailinglister, og dernæst forældrenes forum over i systemet.

³ <http://www.abeforeningen.dk/aba-foreningen/Om-ABA-foreningen/Vedtaegter> §2, stk 2.

Bestyrelsens arbejde og sammensætning

Bestyrelsen konstituerede sig efter sidste landsmøde som følger:

- Peter Westh, Formand (Københavns Kommune / Region Hovedstaden)
- Ditte Andreasen, Næstformand (Kolding Kommune / Region Syddanmark)
- Emil Sjølander, Sekretær og kasserer (Odense Kommune, Region Syddanmark)
- Anne Lindholt Ottosen (Århus Kommune / Region Midtjylland)
- Henriette Malland (Randers Kommune / Region Midtjylland)
- Torben Ibsen (Københavns Kommune / Region Hovedstaden)
- Saulé Westenholz (Lyngby Kommune / Region Hovedstaden)
- Tanja Nielsen, Suppleant (Odense Kommune, Region Syddanmark)

Der har været afholdt 9 bestyrelsesmøder, heraf 2 fysiske og 7 over Skype. Vi har med andre ord prioriteret kortere, men hyppigere møder (helt i overensstemmelse med basale, adfærdsanalytiske principper). Derudover har der været afholdt et bestyrelsesseminar over en weekend. Det var et forsøg - og selvom det var hyggeligt og subjektivt set udbytterigt, må vi nok konkludere at udbyttet ikke helt står mål med omkostningerne i både tid og penge.

Sekretariatsfunktion

En af de ting, vi besluttede på dette seminar, var at forsøge at ansætte en administrativ medarbejder. En person, der først og fremmest kunne stå for regnskabet, men også for håndtering af nye medlemmer og lignende, administrative opgaver. Perspektivet i at ansætte en medarbejder er på sigt at få en mere velfungerende medlemservice.

Sidst på efteråret ansatte vi derfor en flexjobber. Det virkede som det rigtige at gøre, både ud fra idealistiske motiver, og fordi der jo er tale om et job med ret få ugentlige timer. Vi fandt en kandidat med regnskabserfaring, som klarede opgaverne fint. Desværre opstod der efter blot et par måneder uklarhed om betingelserne for ansættelsen. Jobcentret krævede at vi kunne binde os til at betale løn for et minimumstimental uanset hvor meget arbejde vores flexjobber lavede, og det mente vi var i modstrid med den indgåede aftale. Inden vi havde fået diskuteret os til rette, havde flexjobberen sagt op. Vi overvejer nu andre muligheder.

Bestyrelsesmedlemmer, vi tager afsked med

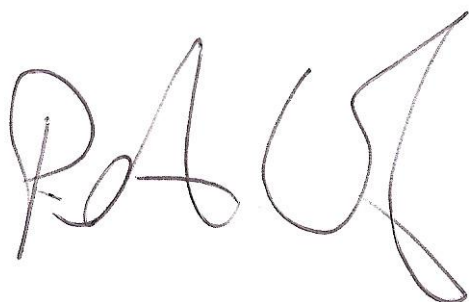
Emil blev valgt ind i bestyrelsen i 2011, og har altså siddet i to ”valgrunder”. Han har hele vejen fungeret som bestyrelsens sekretær. Derudover har han (og hans kone Grace) lagt hus til de fleste af bestyrelsens fysiske møder. Nu har jeg jo kun iagttaget fra sidelinjen, men for mig har det været tydeligt at ABA gennem de sidste fire år har gjort en stor og positiv forskel for hele familiens

trivsel. Vi har forsøgt at overtale Grace til at stille op i Emils sted, dog uden held. Forståeligt nok – de vil gerne hellige sig andre ting, mens de stadig er unge og smukke.

Saulé blev valgt ind i bestyrelsen i 2013, og har valgt ikke at genopstille. Saulé er en af dem der hjemmetræner et barn på fuld tid – i en ikke udpræget venligtsindet kommune - med alle de udfordringer det giver. Men hun har ydet en solid, saglig indsats. Saulé sad i SFI-følgegruppen, og er også den der har stået for design og dataanalyse af spørgeskemaundersøgelsen.

Tanja Nielsen var en af dem, der lod sig presse til at stille op af den pinlige tavshed ved sidste generalforsamling. Det er en dårlig måde at rekruttere på, og vi vil i år prøve at undgå den. Tanja måtte ret hurtigt sande, at det ikke helt hang sammen for hende, og hun har derfor ikke været en meget arbejdende suppleant. Men tak for forsøget.

På bestyrelsens vegne,



Peter Westh
Formand for ABA-foreningen